

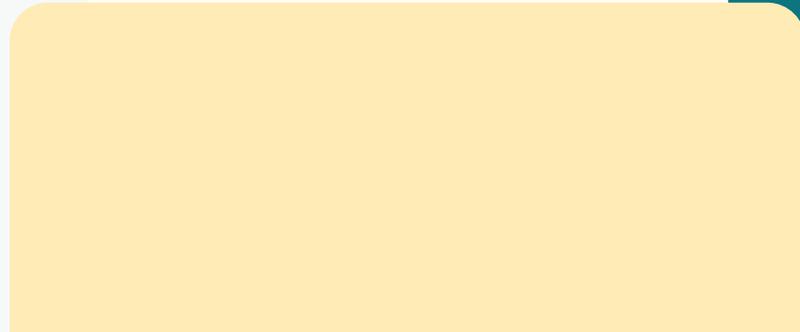
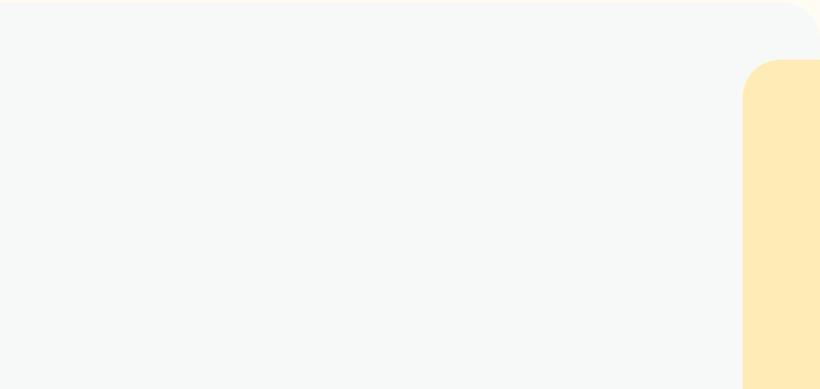


LE RÉFLEX' OFFICE

Pitch Produit – 2023



LE FLEX OFFICE CHIFFRES & TENDANCES



DÉVELOPPEMENT DU FLEX OFFICE AVEC L'EXPLOSION DU TÉLÉTRAVAIL

75%

des salariés faisant du télétravail en ont une perception positive¹

60%

Taux d'occupation des bureaux en 2019²

(RTT, congés, télétravail, déplacements...)

Tendances

Sobriété économique et environnementale

Augmentation du coût de l'immobilier

59%

des entreprises interrogées seraient prêtes à adopter le flex office ou à l'intensifier³

47%

des entreprises souhaitent en profiter pour rationaliser leur parc immobilier³

1. Xerfi, 2022

2. Journal du net, 2021

3. JLL, 2020

FLEX OFFICE & QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL : LE REVERS DE LA MÉDAILLE

Seuls
4%
des salariés
se disent favorables
au flex office¹



Comment préserver
la qualité de vie au
travail des salariés ?

Comment susciter
l'adhésion des salariés
au flex office ?

Les inquiétudes des IRP (Instances Représentatives du Personnel) et des Référents Handicap :

- ✓ Que la seule motivation des employeurs soit la **réduction des m² sans préoccupation du bien-être des collaborateurs.**
- ✓ Que **les collaborateurs en situation de handicap** ou ayant des besoins spécifiques entraînant un aménagement de poste **soient laissés pour compte** et lésés par cette nouvelle organisation.

Les préoccupations des DRH et des Responsables RSE :

- ✓ Comment la mise en place d'une **organisation de flex office ne vient pas ébranler davantage le sentiment d'appartenance** des collaborateurs qui a été mis à mal pendant la crise Covid ?
- ✓ Comment **valoriser le confort et l'aménagement des locaux** mis en place pour la gestion du flex office **Vs les postes de travail à la maison non ergonomiques** ?
- ✓ Comment mettre en place une organisation de travail qui **soutienne la politique de sobriété énergétique** de l'entreprise ?

ALFII POURQUOI ? ET COMMENT ?



Facilite la mise en œuvre de votre politique RH

- Configuration et implémentation de vos règles d'entreprise dans le gestionnaire de contraintes (prioriser les collaborateurs peu venus sur site, mélanger les expertises...)

Favorise l'inclusion de TOUS vos collaborateurs & participe à l'amélioration de la qualité de vie au travail

- La réservation de siège permet à tous de venir sereinement au bureau
- Alfii tient également compte des besoins de vos salariés en situation de handicap (réservation de matériel spécifique portable, choix du siège selon des caractéristiques précises, regroupement de l'équipe autour des postes aménagés)

Contribue à votre efficacité énergétique

- La récolte et l'exploitation des données utilisateurs vous permet d'optimiser la gestion de vos locaux (mobilier, énergétique)



ALFII, LE RÉFLEX' OFFICE AU SERVICE DE TOUS LES COLLABORATEURS

Pour vos collaborateurs

L'assistant web pour s'assurer d'avoir une place au bureau...

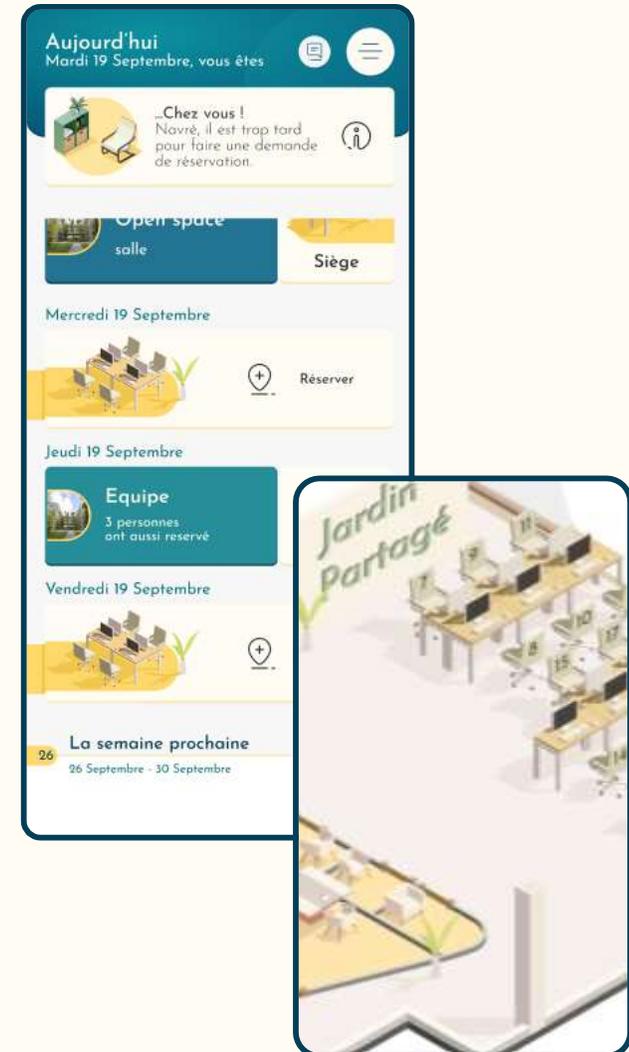
- Une réservation instantanée.
- Une répartition équitable des sièges : si plusieurs personnes ont demandé le même siège, Alfii propose la meilleure solution alternative.

... et avec son équipe

- La possibilité de choisir d'être installé avec son équipe et/ou sa communauté d'expertise.
- Le choix de partager sa réservation avec les membres de son équipe

Un outil pour simplifier le quotidien

- Un parcours utilisateur intuitif pour une prise en main optimale.
- Qui s'adapte aux habitudes de chacun : réservation possible de trois semaines à l'avance, jusqu'à sa venue sur site.



ALFII, LE RÉFLEX' OFFICE AU SERVICE DE TOUS LES COLLABORATEURS

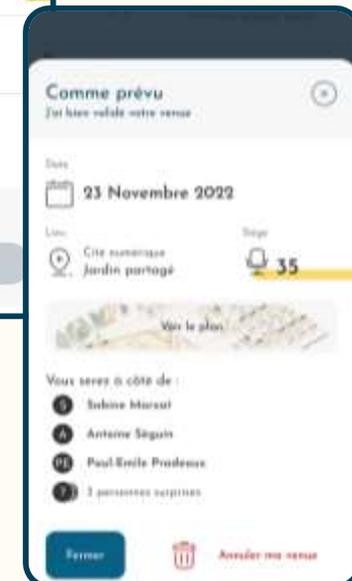
Pour vos fonctions supports : RH, Office Managers, Référents Handicap, Responsables RSE

Une gestion de l'occupation des locaux optimisée

- Alfii est conçu sur la base d'un gestionnaire de contraintes permettant d'attribuer les sièges en fonction de vos règles d'entreprises.
- Multisites, privatisation de sites et/ou secteurs possible.

Un déploiement rapide et sur mesure

- Application web mobile first.
- Déployée en SAAS et hébergée en France.
- Connexion SSO pour faciliter la prise en main des utilisateurs.
- Utilisation seule ou pour outiller une stratégie de conduite du changement « flex office » plus globale.



LES PARCOURS UTILISATEURS





PARCOURS DE RÉSERVATION D'UN SIÈGE

Aujourd'hui
Mardi 19 Septembre, vous êtes

Open space **Siège**

Mercredi 19 Septembre
Réserver

Judi 19 Septembre
Réserver

Vendredi 19 Septembre
Réserver

La semaine prochaine
26 26 Septembre - 30 Septembre

Je valide ma demande

Mercredi 23 Novembre

J'ai une place pour vous, comment souhaitez-vous vous installer ?

En équipe À une place précise

Où souhaitez-vous vous installer ?

- Cité numérique Garage
Les réservations seront ouvertes à partir du 21 Novembre
- Cité numérique Salon
25 places disponibles
- Cité numérique Jardin partagé
25 places disponibles

Je valide ma demande

Mercredi 23 Novembre

J'ai une place pour vous, comment souhaitez-vous vous installer ?

Quel siège voudriez-vous ?

Complétez juste la fin de l'identifiant du siège ici

35

Aidez-vous du plan du Jardin partagé ci-dessous pour repérer un siège et son numéro

Ok pour ce siège

Cliquez sur le plan pour l'afficher en grand et zoomer

Jardin partagé

Je valide ma demande

Mercredi 23 Novembre

J'ai une place pour vous, comment souhaitez-vous vous installer ?

En équipe À une place précise

Où souhaitez-vous vous installer ?

- Cité Numérique Garage
Les réservations seront ouvertes à partir du 21 Novembre
- Cité Numérique Salon
25 places disponibles
- Cité numérique Jardin partagé
25 places disponibles

Juste un léger changement

Vous n'êtes pas loin

Date: 23 Novembre 2022

Site: Cité numérique Jardin partagé

Siège: 35

Je n'ai pas pu vous attribuer le siège 21, mais j'ai réservé le plus près possible. Vous pourrez vous installer au jardin partagé, siège 35.

Voir le plan

Fermer Annuler ma venue



PARCOURS DE RÉSERVATION EN ÉQUIPE

Aujourd'hui
Mardi 19 Septembre, vous êtes

„Chez vous !
Navré, il est trop tard pour faire une demande de réservation.

Open space
salle

Siège

Mercredi 19 Septembre

Réserver

Jeudi 19 Septembre

Réserver

Vendredi 19 Septembre

Réserver

26 La semaine prochaine
26 Septembre - 30 Septembre

Valider ma demande

Mercredi 23 Novembre

J'ai une place pour vous, comment souhaiteriez-vous vous installer ?

En équipe À une place précise

Avec quelle équipe ?

- Communauté Design**
Charlotte et Jessica seront également présentes
+2 personnes surprises !
- Pôle édition**
Sabine, Antoine et Anna seront également présents
- MADRS**
Charlotte sera également présente
- Enedis**
Personne ne s'est encore manifesté

Préférences

Partager mes réservations
Les membres des équipes dont je fais partie pourront aussi voir mes réservations

Aujourd'hui
Mardi 19 Septembre, vous êtes

„Chez vous !
Navré, il est trop tard pour faire une demande de réservation.

Open space
salle

Siège

Mercredi 19 Septembre

Réserver

Jeudi 19 Septembre

Equipe
3 personnes ont aussi réservé

Vendredi 19 Septembre

Réserver

26 La semaine prochaine
26 Septembre - 30 Septembre

Aujourd'hui
Mardi 19 Septembre, vous êtes

Comme prévu
J'ai bien validé votre venue

Date
23 Novembre 2022

Lieu
Cité numérique
Jardin partagé

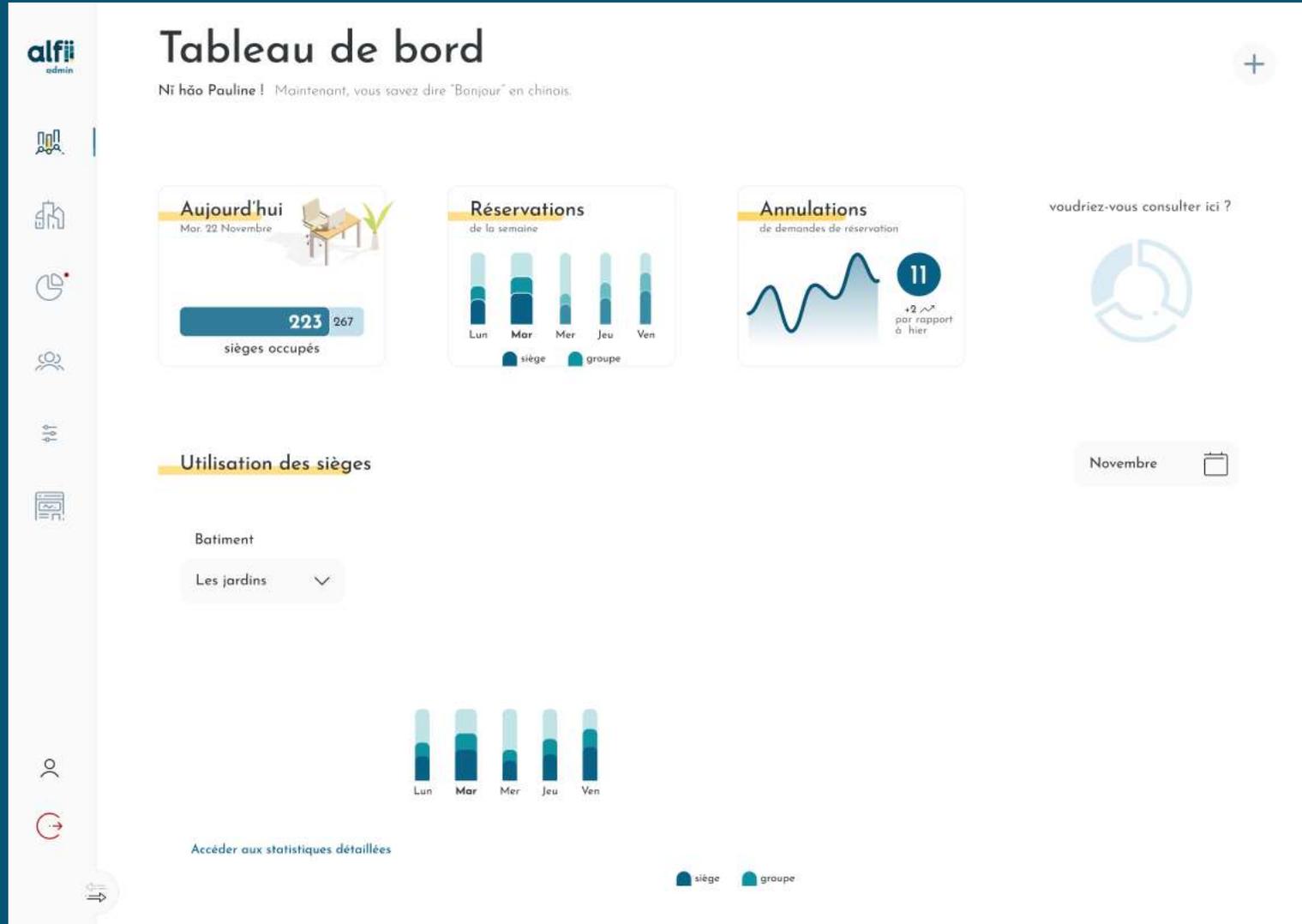
Siège
35

Voir le plan

Vous serez à côté de :

- Sabine Marzaf
- Antoine Séguin
- Paul-Emile Pradeaux
- 3 personnes surprises

Fermer Annuler ma venue



Espace de travail

Espace de travail et au-delà !

Le garage - Cité numérique
5 rue des Saussaies, 75008 Paris

Aujourd'hui
80% Jauge réservation
23 Sièges occupés

Activité récente

Réervations (24)

Judi 26 Janvier

- Pour Nathalie Basse
Jardin partagé
Siège(s) 13 24 25

Pour Sabine Marzot
Jardin partagé
Siège(s) 13 24 25

Lundi 30 Janvier

- Pour Pasine Benard
Salon
Siège(s) 1 2 3 4 5 6 7 8 9
10 11 12 13 14 15 16

[Voir toutes les réservations](#)

Réservation spéciale

Car vous êtes spéciale et unique à la fois !

Espace de travail > Réservation spéciale

Vous souhaitez faire une réservation, je vous écoute.
J'ai besoin que vous renseigniez chaque champ pour valider votre demande

Pour commencer, qui est le demandeur de cette réservation
Utilisez @ pour trouver la personne et je pourrai lui notifier directement la réservation

@ Mathieu Lacoste

A quelle date souhaitez-vous faire cette réservation ?

2/02/2023

Dans quel bâtiment voulez-vous réserver ces places ?

Jardin partagé

Pour finir, je vous laisse choisir les places
Il reste 2 places disponibles aux Jardins partagés

#12 |
#15 #17 #16
#21

Valider la réservation

Équipes
Toujours plus loin, toujours plus haut, toujours plus fort en équipe.

Equipes [Créer une équipe](#)

Recherchez une équipe
Entrez le nom de l'équipe

Afficher toutes les équipes

Design-BDX [...](#) [v](#)
Jardin

- Sylvain BEN ALI
- Pauline Huson
- Juliette BLINER
- Amina KOUNDA
- Daniel FLORI

Inclusiv Day - BDX [...](#) [v](#)
Jardin

Collaborateurs

Recherchez un collaborateur
Entrez le nom ou le prénom de la personne

Afficher tous les collaborateurs

Amina KOUNDA [Ajouter à une équipe](#)

Design-BDX
Avec Sylvain BEN ALI, Pauline Huson, Juliette BLINER, Amina KOUNDA, Daniel FLORI

Pôle Innovation -BDX
Avec Sylvain BEN ALI, Hamsa CHOURAKY, Juliette BLINER, Amina KOUNDA, Daniel FLORI

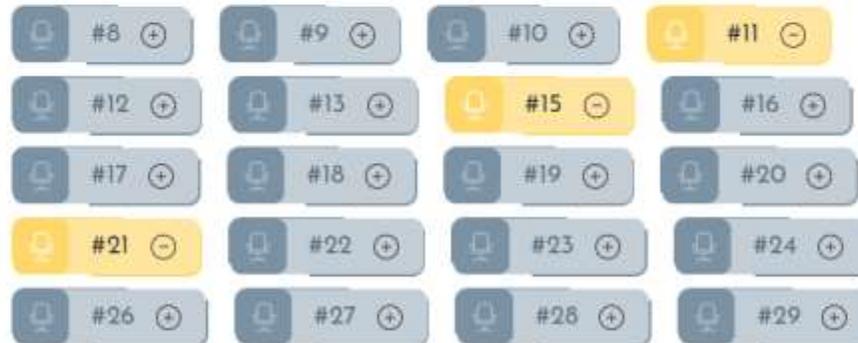
[Saisir les places adaptées](#)

Célia GRANDI [Ajouter à une équipe](#)

Seuls le Référent Handicap et/ou le RH habilité ont accès à la fonctionnalité de recensement des postes adaptés.

Saisir les places adaptées

Pour Amina KOUNDA

Cité numérique
Jardin d'Hiver

Le collaborateur choisit les postes de travail qui correspondent à ses besoins spécifiques avec le Référent Handicap ou le RH habilité.

The screenshot displays the 'Équipes' (Teams) section of the Alfii Admin interface. On the left is a navigation sidebar with icons for dashboard, teams, search, profile, and refresh. The main content is split into two columns: 'Équipes' and 'Collaborateurs'.

Équipes
Toujours plus loin, toujours plus haut, toujours plus fort en équipe

Equipes [Créer une équipe](#)

Recherchez une équipe
Entrez le nom de l'équipe

Afficher toutes les équipes

- Design-BDX** Jardin [...](#) [v](#)
- Inclusiv Day - BDX** Jardin [...](#) [v](#)
- Pôle Innovation -BDX** Jardin [...](#) [v](#)

Collaborateurs

Recherchez un collaborateur
Entrez le nom ou le prénom de la personne

Afficher tous les collaborateurs

Amina KOUNDA [Ajouter à une équipe](#)

Design-BDX Avec Sylvain BEN ALL, Pauline Huson, Juliette BLINER, Amina KOUNDA, Daniel FLORI [🗑️](#)

Pôle Innovation -BDX Avec Sylvain BEN ALL, Hamza CHOURAKY, Juliette BLINER, Amina KOUNDA, Daniel FLORI [🗑️](#)

Liste des places adaptées [Modifier](#)

Jardin d'Hiver Cité numérique

- [#11](#) [#15](#) [#21](#)

Jardin Partagé Cité numérique

- [#4](#) [#14](#) [#26](#)

La liste des places adaptés est accessible et modifiable à tout moment.

jeudi 11 mai

J'ai une place pour vous, comment souhaiteriez-vous vous installer ?

En équipe

En solo

Avec quelle équipe ?

- Pôle Innovation -BDX**
Personne ne s'est encore manifesté.
- Design-BDX**
Personne ne s'est encore manifesté.

jeudi 11 mai

J'ai une place pour vous, comment souhaiteriez-vous vous installer ?

En équipe

En solo

Dans quel espace ?

Bordeaux

- Cité numérique **Jardin d'Hiver**
Liste de vos places privilégiées
11 15 21
- Cité numérique **Jardin Partagé**
Liste de vos places privilégiées
14 26 4
- Cité numérique **Jardin des Sports**
Vous n'avez pas recommandé de places pour cet espace
- Cité numérique **Jardin Tropiko**
Vous n'avez pas recommandé de places pour cet espace

Les collaborateurs en situation de handicap ou ayant des besoins spécifiques ont accès aux mêmes parcours de réservation de postes de travail que tous les collaborateurs.

LE FLEX OFFICE REVU PAR ALFII

Mercredi 23 Novembre

J'ai une place pour vous,
comment souhaiteriez-vous vous installer ?

Quel siège voudriez-vous ?

Complétez juste la fin de l'identifiant du
siège ici

35

Aidez-vous du plan du Jardin partagé ci-dessous
pour repérer un siège et son numéro



Ok pour ce siège

Cliquez sur le plan pour l'afficher en grand et zoomer





FAVORISE L'INCLUSION DES COLLABORATEURS EN SITUATION DE HANDICAP



Arnaud
Développeur Java



Désormais Arnaud, autiste Asperger, revient au bureau car il est **rassuré** d'avoir un poste de travail qu'il a pu choisir et réserver & qu'il **sait adapté à ses besoins** spécifiques.



Notre solution s'appuie sur un gestionnaire de contraintes :

- Pas de 1^{er} arrivé, 1^{er} servi
- Recueil de toutes les demandes de réservations avant l'attribution d'un siège
- Distribution des sièges en fonction des « poids » assignés à chaque demande
- Possibilité de regrouper l'équipe autour du collaborateur ayant un poste aménagé
- Permet la gestion en flex office des postes aménagés



Notre Interface Administrateur permet au **Référent Handicap** ou **RH** habilité de référencer le(s) poste(s) adapté(s) au collaborateur afin de le(s) lui attribuer en priorité.



alfii ASSURE LE ZÉRO GASPI ÉNERGÉTIQUE



Pauline
Office Manager

“ Demain, Pauline ferme à la réservation certaines parties des locaux car les collaborateurs sont majoritairement en télétravail. ”



Notre solution s'appuie sur un gestionnaire de contraintes :

- Pas de 1^{er} arrivé, 1^{er} servi
- Recueil de toutes les demandes de réservations avant l'attribution d'un siège
- Possibilité de regrouper les demandes de réservation des collaborateurs sur une même zone
- Possibilité de fermer des zones à la réservation les jours où le taux d'occupation des locaux est plus faible



Notre Interface Administrateur permet de rationaliser l'occupation des locaux :





SOUTIENT LA CULTURE D'ENTREPRISE & RENFORCE LE SENTIMENT D'APPARTENANCE



“

Aujourd'hui, c'est le **Grand Mix** ! Les collaborateurs d'expertise et d'ancienneté différentes se mélangent. P'tit déj et Afterwork garantis !

”



Notre solution s'appuie sur un gestionnaire de contraintes :

- Pas de 1^{er} arrivé, 1^{er} servi
- Recueil de toutes les demandes de réservations avant l'attribution d'un siège
- Possibilité de mélanger les expertises afin de favoriser les partages et l'intelligence collective
- Possibilité de mettre côte à côte des experts et des juniors pour la journée



Notre Interface Collaborateur immerge les talents dans la vie de l'entreprise :



Affichage de contenu d'intérêt

LE GROUPE ONEPOINT





Une capacité accrue pour accompagner la transformation de nos clients partout dans le monde

400 millions d'euros de chiffre d'affaires

3500 collaborateurs

15 implantations dans le monde

Nous sommes

des architectes des grandes transformations des entreprises, nous accompagnons nos clients dans le déploiement de solutions à impact positif

Une organisation favorisant un travail collaboratif



Un fonctionnement souple en communautés permettant la transversalité



Une organisation plus horizontale avec une forte proximité managériale et des circuits de décision courts



Des lieux d'innovation et des espaces de travail adaptés à la co-construction

Des consultants hybridés sur 4 champs de compétences



Expertise métier et tech



Soft skills



Data



Design

Une communauté de consultants dédiés au Cloud, à l'Architecture, au Numérique Responsable et bien d'autres...

Paris, Bordeaux, Toulouse, Rennes, Nantes, Lyon, Aix-en-Provence, Amsterdam, Bruxelles, Zele, Luxembourg, Tunis, New-York, Melbourne, Montréal, Singapour

Autour de nos valeurs

Authenticité Courage Engagement
Ouverture Élégance

onepoint.
beyond the obvious

UNE POLITIQUE « RESET » CERTIFIÉE ET LABELLISÉE

Nos initiatives RESET sont concrétisées par le biais de certifications et labellisations qui permettent de donner de la légitimité à nos actions et à notre démarche.



DAVID LAYANI, Président de onepoint

« Notre priorité : faire de onepoint un fer de lance de la **lutte pour l'inclusion et contre le changement climatique**, tant par son empreinte environnementale exemplaire, que par la sensibilisation et l'implication de ses collaborateurs. **Le digital doit désormais être indéfectiblement lié à la transition écologique** »

Evaluation EcoVadis

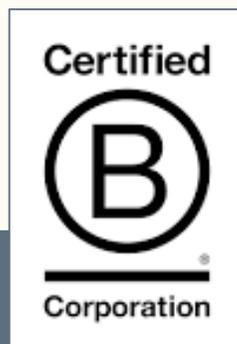
EcoVadis est le leader de la notation en matière de performance RSE et achats responsables.

En 2021, onepoint a obtenu la médaille d'or avec un score de 68/100, s'illustrant ainsi dans le top 5% des entreprises les mieux notées par EcoVadis.



Certification B-Corp

En 2022, onepoint rejoint la communauté internationale d'entreprises certifiées B-Corp, qui mettent le pouvoir des affaires au service du bien commun.



Certifications ISO

ISO 9001 (Qualité)
ISO 14001 (Développement Durable)
ISO 27001 (Sécurité des SI)
ISO 26000 (Responsabilité Sociétale Entreprise)



Signature charte Numérique Responsable

En 2022, onepoint a signé la charte **Numérique Responsable** de l'Institut du Numérique Responsable. Ce texte résume les engagements en termes de numérique pris par onepoint.



Et bien plus ...

Afnor certification : Maturité RSE 98/100

Signature de l'accord d'entreprise pour l'égalité **Homme-Femme** : index de 89/100

Signature de la **charte de la Diversité**, et de la **charte d'engagement LGBT+** de l'Autre Cercle



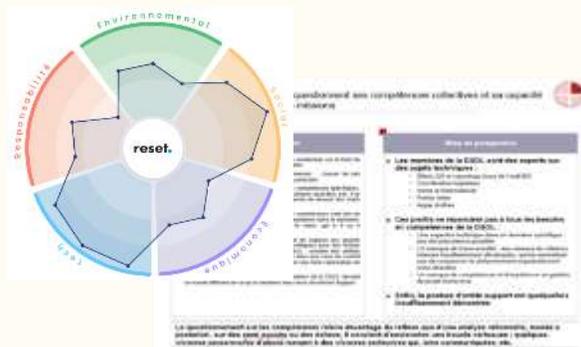
Champs d'intervention au service du RESET / RSE by Design

1 Stratégie à empreinte positive



- Définir ou redéfinir la **Raison d'être** de votre entreprise en associant prospective, intelligence collective et création de plateforme de marque
- Construire de **nouveaux business models à empreinte positive** en transformant vos business existants ou en inventant de nouveaux, sustainable by design
- Définir votre **stratégie RSE** pour servir la raison d'être et l'ancrer dans votre modèle économique
- Co-construire votre **feuille de route** opérationnelle en mobilisant les parties prenantes clés de l'entreprise

2 Conception de produits / services à empreinte positive



- Appuyer vos équipes d'innovation et de R&D dans la **conception de produits et services à impacts positifs** grâce à nos expertises en design et éco-conception
- Adapter les processus, **mesurer, piloter et maîtriser l'empreinte de l'ensemble de votre chaîne de valeur** en passant d'une approche statique à une approche dynamique et platformisée

3 Organisation et culture



- Accompagner la transformation de votre entreprise vers un **modèle d'organisation évolutif et responsabilisant** pour déployer la raison d'être à chaque niveau de l'organisation
- Faire de la RSE un **levier de l'expérience collaborateur** pour engager le collectif et ancrer la RSE dans la culture de l'entreprise
- **Communiquer et valoriser** votre démarche numérique responsable afin d'**embarquer** davantage les parties prenantes et induire des changements culturels

4 Technologies à empreinte positive



- **Piloter et maîtriser les impacts de la technologie** dans toutes leurs dimensions (éthiques, sociales, environnementales...) à la fois sur les périmètres internes et externes des organisations (GreenIT, conception numérique responsable, accessibilité numérique...)
- **Faire levier sur la technologie** (Data, IA, BIM, Blockchain, Plateformisation...) pour déployer des modèles économiques durables (**IT for Green, IT for Good**)

ONEPOINT PROPOSE UN CENTRE D'EXCELLENCE RÉGIONALE DANS LE SUD-OUEST À BORDEAUX ET À TOULOUSE...

... pour vivre une expérience **différenciante** et **co-construire** le monde de demain, dans une démarche de **numérique responsable** et d'**éco-conception** technologique.

+400

Collaborateurs
motivés

+14

Ans
d'existence

3

Sites
dans la région
à 2h de Paris en train

1

Futur **campus**
de 30 000m²



Tech (architecture, développement, tests, data et IA, Cybersécurité et RGPD, Plateformisation)



Innovation (R&D, produits d'édition)



Accompagnement (agilité, conduite du changement, bien-être au travail)

DES ESPACES COLLABORATIFS POUR NOS COLLABORATEURS, CLIENTS ET PARTENAIRES

Nos locaux sont riches de différents espaces : espaces de travail collectifs et individuels, espaces **évènementiels** modulables propices **aux rencontres et échanges** de nos collaborateurs, clients et partenaires, ainsi que **deux Lab** d'innovation dédiés au **prototypage et aux expérimentations**.



Situé dans les locaux toulousains de onepoint, **le onepoint live** vous offre un terrain de jeu de **150 m²** pour faire passer vos événements à la vitesse supérieure : celle de **l'expérience**.

Notre espace "**Le salon**" au sein de la **Cité Numérique**, "**totem**" de l'économie numérique sur la métropole bordelaise, vous accueille pour vos événements, vos réunions, séminaires dans un cadre favorisant la **co-création** et les rencontres inédites afin de créer de nouvelles possibilités.



DE FORTES AMBITIONS DANS LA RÉGION

Forte de ses multiples expertises et de son ADN technologique, onepoint a pour ambition de devenir **l'acteur numérique incontournable de la région**. Pour soutenir ces ambitions et face aux enjeux gigantesques portés par les nouvelles technologies :

- Onepoint souhaite recruter **650 talents** d'ici 2024 :
 - **experts développement applicatif** (*architectes, développeurs, testeurs...*)
 - **data et cybersécurité** (*consultants data scientists, data analysts, ingénieurs en sécurité informatique...*)
 - **excellence opérationnelle** (*coachs agile, consultants en conduite du changement...*)

- Onepoint accueillera un **campus unique** au cœur du quartier d'affaires bordelais Euratlantique en 2024 avec :
 - **des espaces de travail**
 - **un environnement consacré à la formation**
 - **un lieu de co-living privilégié**

