

# #ManifesteInclusion

## Communiqué de presse

25 février 2025



### Frédéric Cloteaux nommé Délégué général du Manifeste Inclusion

Frédéric Cloteaux, ancien directeur de Vivre FM, 5<sup>e</sup> radio associative de France dédiée à la thématique de la diversité, devient le nouveau Délégué du Manifeste Inclusion. Il succède à Julie Feniger, pilote du développement de l'association depuis mars 2021, à la suite d'une mission lancée par Sophie Cluzel, ex-secrétaire d'État chargée des Personnes handicapées. Sous la direction de Julie Feniger, le Manifeste Inclusion a connu une évolution significative, renforçant son réseau de dirigeants (top 100 des leaders et grands groupes français et internationaux) et menant des actions concrètes pour améliorer l'inclusion des personnes handicapées dans le monde du travail.

Frédéric Cloteaux prendra officiellement ses fonctions à partir du 1<sup>er</sup> mars.

#### Frédéric Cloteaux : Du business à l'inclusion, un entrepreneur au service du changement

Ancien attaché de presse de Bill Gates, Frédéric Cloteaux, il co-fonde en 2004 la chaîne de restaurants PastaCosy, hissant l'enseigne au rang de 3<sup>e</sup> réseau de bars à pâtes franchisés en France. En 2016, animé par une volonté profonde de transformer la société, il prend la direction de Vivre FM, la seule radio européenne dédiée à toutes les différences, avec une attention particulière au handicap. Seule radio ayant également plus de 60% de ses collaborateurs en situation de handicaps eux-mêmes.

*« Je suis profondément honoré que Christian Sanchez et Jean-Pierre Letartre me confient cette responsabilité et enthousiaste à l'idée de continuer à mettre toute mon énergie au service des entreprises adhérentes et des acteurs de l'inclusion. Ensemble, nous continuerons à faire avancer cette dynamique essentielle, en favorisant des initiatives porteuses de sens et d'impact pour une société plus inclusive et solidaire »* déclare Frédéric Cloteaux.

# #ManifesteInclusion

## Un Manifeste de premier plan pour faire changer le regard sur le handicap

Déléguée Générale, depuis le début de l'association, Julie Feniger a impulsé aux côtés des fondateurs du Manifeste Inclusion, Jean-Pierre Letartre, Président de Entreprises et Cités et ancien Président d'EY, et Christian Sanchez, Conseiller Social de LVMH, le Manifeste pour l'inclusion des personnes handicapées dans la vie économique.

Acteur associatif de premier plan, le Manifeste Inclusion - qui rassemble aujourd'hui plus de 100 signataires parmi lesquels les dirigeants de grands groupes français et entreprises internationales tels que LVMH, ENGIE, L'Oréal, EY, Sofinord, Café Joyeux ou encore La Poste Groupe ou Renault.

En moins de 5 ans, le Manifeste Inclusion a édité une charte qui fait aujourd'hui référence dans le cadre du recrutement de personnes en situation de handicap, de nombreuses tribunes, impulsé des temps forts réunissant décideurs économiques et politiques de premier plan, partagé de nombreuses études de cas valorisant l'expertise de ses réflexions et créé des guides sur des sujets prioritaires comme l'internationalisation des politiques handicap et l'accessibilité numérique. Objectif : faire changer le regard sur le handicap au sein de l'entreprise, et valoriser la différence comme une force au sein des équipes.



*“Je suis fière du chemin parcouru avec les équipes et nos signataires de la charte. Nous avons ensemble créé un mouvement d'impact, et je suis convaincue que sous la direction de Frédéric Cloteaux, le Manifeste Inclusion continuera à grandir et à innover pour une inclusion toujours plus effective,” déclare Julie Feniger.*

**Pour plus d'informations :**

[fcloteaux@manifesteinclusion.fr](mailto:fcloteaux@manifesteinclusion.fr)

06 50 19 31 74

# #ManifesteInclusion

---

## Pour aller plus loin

### A propos du Manifeste Inclusion

Depuis sa création en 2019, le Manifeste Inclusion mobilise les dirigeants d'entreprises et leurs organisations en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap.

En signant la charte #ManifesteInclusion, ils s'engagent à mettre en œuvre des politiques volontaristes sur une dizaine d'axes structurants : évolution des modes de recrutement, accueil et inclusion des jeunes, intégration de l'accessibilité numérique, développement à l'international, collaborations avec le secteur du travail protégé et adapté...

La mission de l'association ? Favoriser l'échange d'expériences et de pratiques novatrices en entreprise, pour faire progresser l'inclusion dans les organisations et agir pour faire de la diversité une force, grâce à la mobilisation de tous les collaborateurs.

À la fois club de dirigeants et réseau d'experts, le Manifeste Inclusion travaille main dans la main avec ses adhérents et l'écosystème du handicap pour faire bouger les lignes de l'emploi des personnes en situation de handicap.

Aujourd'hui une centaine d'entreprises de tous secteurs ont signé le Manifeste Inclusion et rejoint l'association.

### Les 10 engagements du Manifeste Inclusion

1. L'accueil des élèves handicapés dans nos entreprises, dès le stage de 3ème, pour leur permettre d'imaginer clairement un futur professionnel et d'orienter leurs études.
2. L'accès des élèves et étudiants handicapés au monde de l'entreprise notamment par la voie de l'apprentissage, de l'alternance et du stage en entreprise.
3. L'accès à l'entretien de recrutement pour toute candidature de personnes handicapées ayant le profil et les compétences pour tous les postes disponibles.
4. La mise en œuvre régulière d'actions internes de sensibilisation pour lutter contre les stéréotypes et les discriminations à l'égard des personnes handicapées.
5. La mobilisation de tout nouveau collaborateur autour des enjeux du handicap en entreprise lors de son accueil et de son parcours d'intégration.
6. L'optimisation de l'accès aux outils d'entreprise, notamment numériques, aux personnes en situation de handicap.
7. L'intégration de « l'accessibilité numérique » dans la conception des schémas directeurs des systèmes d'informations, et le développement des solutions numériques.
8. Le développement des engagements économiques avec les Entreprises Adaptées, les Etablissements Spécialisés d'Aide par le Travail et les Travailleurs Indépendants Handicapés dans le but de leur confier des commandes et des missions de sous-traitance répondant à nos exigences de qualité.
9. Le développement de passerelles avec les entreprises adaptées et ESAT afin de permettre l'intégration de personnes handicapées dans toutes les entreprises.
10. L'intégration de critères sociaux relatifs au handicap et à l'inclusion dans les appels d'offre et les prérequis pour y souscrire, afin d'engager l'ensemble de nos partenaires dans cette approche inclusive.

# #ManifesteInclusion

## Les adhérents du Manifeste Inclusion



[www.manifesteinclusion.org](http://www.manifesteinclusion.org)